Recherche climatique: Voici un appel à recrutement

AVIS DE VACANCE N °: 2083
DATE LIMITE DE CANDIDATURE: 11 mai 2020
24 jour (s) jusqu'à la date limite de clôture – Accepte actuellement les candidatures
Chef du POST , Programme mondial de recherche sur le climat
Genève, Suisse COMMENCEMENT DES FONCTIONS
15 juillet 2020
ou dès que possible par la suite NATURE DE LA NOMINATION
CDD – 2 ans
Unité Organisationnelle
Division de la recherche climatique mondiale,
Département des sciences et de l'innovation L'OMM est déterminée à atteindre la diversité et un effectif équilibré. Les candidatures sont les bienvenues des femmes et des hommes qualifiés, y compris ceux handicapés. L'âge légal de la retraite après le 1er janvier 2014 est de 65 ans. Pour les candidats externes, seuls ceux qui devraient terminer le mandat seront normalement pris en compte.
FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS
Sous la supervision du Directeur du Département des sciences et de l'innovation (SI) et sous la direction du Président du Comité scientifique mixte (JSC), le / la titulaire exercera les fonctions suivantes:
(a) Soutenir l'OMM / COI- UNESCO / ISC WCRP JSC dans sa mission de coordination et de promotion de la recherche climatique internationale pour la société:
– Assister le WCRP JSC dans la formulation et la mise en œuvre des objectifs stratégiques du programme;
– Diriger la préparation des réunions clés, des documents d'orientation, des plans, des évaluations et des rapports;
– Préparer les plans de travail et les modalités d'exécution de la mise en œuvre des orientations stratégiques du WCRP JSC telles qu'établies lors des sessions annuelles du JSC (y compris pour les bureaux de projets internationaux);
– Assurer la liaison et organiser les rapports nécessaires avec les organisations sponsors (OMM, COI-UNESCO et ISC) et

gérer le partenariat avec d’autres agences, institutions et entités scientifiques pertinentes pour le PMRC;
b) Gérer le personnel de la Division WCR pour veiller à ce que les travaux et activités prévus soient exécutés dans les délais et selon des normes de qualité élevées:
– Assurer une allocation adéquate des ressources pour les travaux prévus et mobiliser des ressources extrabudgétaires et en nature pour améliorer le plan de travail;
– Suivre et évaluer la performance du personnel sur la base des indicateurs des objectifs stratégiques et fournir des contributions pour la budgétisation axée sur les résultats;
– Participer au recrutement pour améliorer les aptitudes et les compétences du personnel de planification conjointe;
– Fournir des conseils et une formation au personnel, favoriser le travail d’équipe et établir une communication efficace entre l’équipe du PMRC et l’ensemble de la structure organisationnelle;
– Diriger les contributions liées au PMRC du Conseil de recherche de l’OMM et du Groupe consultatif scientifique pour assurer l’harmonisation du PMRC avec les objectifs stratégiques de l’OMM, ainsi que les priorités stratégiques des autres coparrains du programme;
c) Fournir des orientations au directeur du Département des sciences et de l’innovation (SI) et aux organisations coparrainantes du PMRC sur l’orientation générale et la mise en œuvre des plans du WRCP:
– Préparer des contributions pour le programme de travail du Département de l’IS, identifier les priorités et les ressources ;
– Fournir une contribution substantielle à la préparation des documents de position et des rapports à présenter aux organes directeurs et à leurs organes directeurs, le cas échéant;
– Assurer une coordination étroite et une utilisation efficace des ressources avec le Programme mondial de recherche météorologique (WWRP) et la Veille de l’atmosphère mondiale (GAW), en particulier en ce qui concerne l’amélioration des prévisions et des projections climatiques et météorologiques homogènes;
d) Maintenir et favoriser le développement d’activités conjointes entre le PMRC et d’autres programmes de l’OMM, relevant du Conseil de recherche et des commissions techniques

des services et des infrastructures, qui répondent aux besoins des Membres en matière de prévision, de projection, de formation et de prestation de services du système Terre;
e) Favoriser des échanges et une collaboration efficaces avec d'autres programmes et réseaux de recherche internationaux pertinents, y compris Future Earth;
f) Représenter le PMRC et l'OMM à des réunions, séminaires, etc. interinstitutions sur des questions de fond liées au climat;
(g) Effectuer d'autres tâches pertinentes au besoin.

QUALIFICATIONS

Formation

Master ou équivalent en sciences du climat ou dans un domaine scientifique étroitement lié. Un doctorat serait un avantage.

Expérience

Au moins 10 ans d'expérience combinée, nationale et internationale, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans les études climatiques pertinentes et la recherche sur les changements mondiaux Expérience confirmée de la recherche sur le climat en tant que scientifique, gestionnaire ou leader. Expérience confirmée en élaboration de stratégies, planification, élaboration de projets, mise en œuvre et suivi pour l'atteinte de résultats et la collecte de fonds. Expérience avérée dans la coordination de multiples parties prenantes pour la prestation de programmes et dans l'organisation d'activités de coordination et de renforcement des capacités, y compris des missions, des réunions et des ateliers. Connaissance de première main ou participation antérieure aux activités de recherche sur le climat du Programme mondial de recherche sur le climat (PMRC).

Autres exigences

Bonne compréhension des Nations Unies, notamment des programmes et activités de l'OMM et des processus des organisations internationales. Excellentes compétences en gestion, en supervision, en organisation, en qualité et en quantité. Solides compétences en coordination, en relations interpersonnelles et en communication. Responsabilité démontrée, maturité du jugement et de l'initiative et originalité des idées. Expérience dans l'organisation et la gestion de programmes de travail. Capacité à rédiger des rapports, des documents et de la correspondance clairs et

succincts. Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et à favoriser la diversité et l'esprit d'équipe.

Langues

Excellente connaissance de l'anglais (oral et écrit). La connaissance du français est souhaitable. La connaissance d'autres langues officielles de l'Organisation serait un avantage.

(Remarque: les langues officielles de l'Organisation sont l'arabe, le chinois, l'anglais, le français, le russe et l'espagnol.)

Le Secrétaire général peut nommer un candidat à un grade inférieur au grade annoncé du poste, avec possibilité de promotion à ce grade dans les trois ans suivant sa nomination, sous réserve d'une appréciation satisfaisante des performances.

Possibilité de renouvellement, sous réserve de disponibilité des fonds et dans l'attente de performances satisfaisantes après une période probatoire initiale d'un an pouvant être prolongée jusqu'à un maximum de deux ans.

SALAIRE ET INDEMNITÉS

Le salaire de base net annuel lors de la nomination initiale est de: 88162 $ US

L'ajustement annuel de poste sur le salaire initial est de 67532 $ US (en plus du salaire de base net)

Informations supplémentaires:

seuls les candidats pour lesquels l'OMM a un intérêt supplémentaire seront contactés. Les candidats présélectionnés peuvent être tenus de passer une évaluation écrite et / ou une entrevue.

Actualité Ecocitoyenneté Durabilité