

# Plusieurs bourses disponibles en Biodiversité

À l'African Leadership University, nous visons à développer des leaders pour créer un changement significatif sur le continent. À l'ALU School of Wildlife Conservation, nous sommes ravis de présenter une opportunité pour les jeunes leaders Ouest Africains, afin de créer ce changement significatif dans le secteur de la conservation de la nature.

À la SOWC, nous visons à développer la prochaine génération de leaders de la conservation qui voient la valeur économique des activités de conservation. Nous avons développé un programme de licence qui donne aux jeunes leaders entre 18 et 23 ans les compétences, l'expérience et le réseau du 21<sup>e</sup> siècle pour conserver notre patrimoine naturel d'une manière qui profite aux communautés locales et stimule les économies nationales. Et pour cette campagne 2020, il y a une option de bourse complète disponible spécialement pour les étudiants ouest-africains.

Nous recherchons des étudiants brillants avec un immense potentiel et une passion pour l'environnement.

De grandes opportunités existent à la School of Wildlife Conservation pour nos jeunes leaders:

- Ils bénéficient d'un accès unique à une base de connaissances sur la conservation bien organisée,

- Les étudiants reçoivent un mentorat et une orientation professionnelle d'experts en conservation du monde entier,

- Ils ont des opportunités uniques pour aider à concevoir, planifier et assister à Davos of Conservation – notre conférence annuelle d'Affaires en Conservation,

- Les étudiants ont accès à un soutien financier pour obtenir des stages et participer à des conférences internationales,

- Ceux qui sont admis peuvent postuler pour l'une des nombreuses bourses, y compris la bourse complète pour les candidats Ouest-Africains.

Notre focus actuel est le programme de licence pour lequel la

date limite est le 4 Mai (affiche en pièce-jointe). Nous avons également un programme de MBA en conservation qui est géré en partenariat avec l'ALU School of Business, et les admissions sont ouvertes pour la rentrée d'Octobre.

Ci-dessous tous les liens importants:

LICENCE:

– Manifester son intérêt (pour les candidats):

[https://bit.ly/registerSOWC\\_undergrad2020](https://bit.ly/registerSOWC_undergrad2020)

– Commencer sa candidature à ALU:

<https://sowc.alueducation.com/programs/undergraduate-degree-conservation/>

– En savoir plus sur la School of Wildlife Conservation:

<https://sowc.alueducation.com/>

MASTER en Conservation (MBA):

-En savoir plus sur le comment candidater:

<https://sowc.alueducation.com/programs/mba-for-conservation-leaders/>

-Manifester son intérêt afin de pouvoir candidater:

<https://pages.alueducation.com/cmmba-application>

Contactez nous:

[sowc@alueducation.com](mailto:sowc@alueducation.com)

[ndiop@alueducation.com](mailto:ndiop@alueducation.com)

Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

## **Appel à candidature urgent: Expert Agroalimentaire (H/F) Poste à pourvoir à Dakar au Sénégal Positive Planet**

Désireux(se) de rejoindre une équipe dynamique et passionnée ?

Voilà le poste qu'il vous faut !

Positive Planet a été créée, par Jacques Attali, en 1998 pour promouvoir la croissance et lutter contre la

pauvreté en permettant aux populations les plus vulnérables de devenir autonomes et de transmettre un monde meilleur aux générations futures grâce à l'entrepreneuriat.

La mission de Positive Planet est de fournir à chacun les moyens d'entreprendre, et de créer ainsi les conditions d'une résilience et d'un épanouissement professionnel, culturel et social durable. Positive Planet travaille dans plus de 35 pays avec l'ONG Positive Planet International.

Positive Planet International

Depuis plus de 20 ans et au cours de son existence, Positive Planet International a progressivement diversifié ses activités d'inclusion financière afin de permettre une meilleure autonomie et résilience socioéconomique des populations bénéficiaires, et ce notamment dans ses zones d'expertise en Afrique de l'Ouest et Centrale, en Afrique australe et au Moyen-Orient. Ayant fait évoluer son expérience en inclusion financière, qui reste une part importante de son action, Positive Planet International mène aussi depuis plusieurs années des projets centrés sur l'entrepreneuriat, l'éducation financière et l'organisation des chaînes de valeur.

Depuis sa création, Positive Planet International a permis d'aider des centaines de milliers d'hommes et de femmes à reprendre le contrôle de leur destin et à réaliser leurs projets et potentiels. Par leur détermination, leur audace et leur volonté, ces milliers de bénéficiaires prouvent que demain peut être meilleur qu'aujourd'hui.

<http://positiveplanet.ngo/>

<http://positiveplanetinternational.org/>

Descriptif du projet

AGreenLab est un projet de 36 mois (1er Mars 2020 – 28 Février 2023) financé par l'Union Européenne et mis en œuvre au Sénégal et au Burkina-Faso par Positive Planet International et son partenaire Makesense. Il a pour objectif général de contribuer à l'émergence de jeunes entrepreneurs leaders en Afrique et au développement d'investissements entre l'Europe et l'Afrique. Plus précisément, le projet consiste à mettre en place un programme d'incubation et d'accélération, destinées à 100 start-up/PME travaillant dans les secteurs de

l'agroalimentaire et des énergies renouvelables. Le domaine de l'agroalimentaire est un vaste secteur d'activité allant de la production des produits agricoles à leur distribution, en passant par leurs transformations et leur conditionnement. Ces dernières seront accompagnées par les incubateurs suivants : Impact HUB, Yeesal Agri Hub et Energy4impact (Sénégal) et La Fabrique (Burkina Faso). Dans le cadre de ce projet, Positive Planet International recrute un Expert Agroalimentaire (H/F). Il/Elle sera en charge du design sectoriel du parcours « AGreenLab » et sera un appui technique à l'équipe projet, aux incubateurs partenaires et aux start-ups et PME sélectionnées

#### DESCRIPTIF DU POSTE

L'expert(e) agrobusiness sera rattaché(e) au chef de projet et aura pour principales missions :

1. Participation à la mise en œuvre et à la gestion du projet
  - Réalisation d'une étude sectorielle approfondie sur agroalimentaire au Sénégal et au Burkina Faso ;
  - Conception d'un mapping des acteurs publics et privés présents sur le secteur ;
  - Appui à la direction du projet, chef de projet et partenaires sur la mise en place d'une stratégie d'intervention sectorielle;
  - Émettre des recommandations d'intervention en termes d'incubation et d'accélération et en termes de débouchés ;
  - Participer à la gestion administrative du projet ;
  - Assister le chef de projet et les autres partenaires dans la planification des activités d'accompagnement;
  - Participer à la mise en œuvre opérationnelle du projet et respecter les procédures administratives;
  - Participer à la rédaction des rapports et des comptes rendus des activités du projet ;
  - Participer aux comités de sélection des projets au niveau local ;
  - Produire les livrables et participer à la capitalisation des bonnes pratiques ;
  - Collecter, suivre et évaluer des indicateurs d'effets.
2. Renforcement des incubateurs partenaires sur la thématique de l'agrobusiness :
  - Participer à la création et/ou à l'adaptation des outils de

formation/coaching sur la thématique;

- Appuyer la réflexion pour améliorer la connaissance des filières de l'agrobusiness ;
- Élaborer les documents de travail notamment le plan de formation et d'accompagnement sur le secteur de l'agrobusiness ;
- Organiser les interventions à travers des plannings trimestriels et mensuels pour les formations et rédiger les rapports d'exécution ;
- Organiser et animer si nécessaire les séances de formation, de coaching et d'accompagnement sur la thématique de l'agrobusiness au sein des incubateurs partenaires;
- Mutualiser les ressources pour les incubateurs partenaires ;
- Réaliser des sessions d'information sur le secteur de l'agrobusiness auprès d'un public varié ;
- Appuyer le chef de projet, les partenaires (incubateurs) et les jeunes entrepreneurs dans l'organisation d'évènements.

3. Assistance technique ponctuelle auprès des entrepreneurs du Sénégal et du Burkina Faso

- Inclure les spécificités des activités agrobusiness dans la démarche entrepreneuriale des jeunes (clients, fournisseurs, outils de production, appui réglementaire etc....) ;
  - Accompagner les jeunes entrepreneurs à structurer, formaliser leurs idées de développement d'entreprise et à identifier, à évaluer leur besoin ;
  - Participer à la sélection des entrepreneurs et valider la pertinence et l'impact des projets ;
  - Être le référent technique pour les porteurs de projet sur la thématique agrobusiness ;
  - Conseiller techniquement les entrepreneurs sur leurs activités en termes de techniques agroalimentaires (méthode de transformation, matériel etc.)
- Selon les besoins de l'organisation et de son activité, l'expert agrobusiness (H/F) mettra à profit ses compétences et expertises au sein de l'organisation.

PROFIL RECHERCHE

Vous avez :

- Un diplôme de niveau Bac+4/5 en gestion de projet, agroalimentaire, agronomie, agrobusiness, gestion d'entreprise ou un domaine connexe exigé ;
- Une expérience professionnelle confirmée en agroalimentaire et/ou agrobusiness ;
- Une expérience significative en conseil dans le domaine de l'agroalimentaire/agrobusiness ;
- Des connaissances approfondies du contexte et domaine agricole en Afrique de l'ouest ;
- Une expérience avérée de formateur/pédagogue ;
- Connaissance des problématiques d'entreprenariat (Sénégal et Burkina Faso) ;
- Une capacité à analyser rapidement et à proposer des solutions ;
- Une aisance à travailler avec une équipe multiculturelle ;
- Une bonne maîtrise du français et du wolof ;
- Une excellentemaîtrise des outils bureautiques : Pack office notamment ;
- Une excellentemaîtrise des outils de communication à distance (Skype, Life size, WhatsApp...) ;
- Un esprit pédagogue et le sens du travail d'équipe.

Vous êtes quelqu'un de :

- Curieux, proactif ;
- Un bon communicant avec une grande aisance relationnelle ;
- Sensible aux projets d'entrepreneuriat ;
- A l'écoute et disponible ;
- Enthousiaste et dynamique.

Une expérience réussie dans la création d'entreprise est un réel atout.

#### ORGANIGRAMME

L'expert(e) agroalimentaire sera :

- Sous la responsabilité du chef de projet et de la direction de projet
- En collaboration avec les équipes internes de Positive Planet International
- En collaboration avec les incubateurs et les entrepreneurs

#### CONDITIONS

- Localisation : Point-E, Dakar au Sénégal
- Type de contrat : à définir selon profil
- Durée : 1 an renouvelable selon les performances et la durée du projet

- Disponibilité : Fin mai
  - Rémunération : A définir selon profil
  - Documents/informations à envoyer : CV + Lettre de motivation + contact de 2 personnes de référence (mail + numéro de téléphone) à l'attention du service RH à l'adresse suivante, [recrutementafoc@positiveplanet.ngo](mailto:recrutementafoc@positiveplanet.ngo) en indiquant la référence **AGROBUSINESS**;
- Toutecandidaturenecomportantpascetteréférenceneserapasétudiée pour ce poste.
- Actualité Ecocitoyenneté Durabilité
- 

# **Appel à propositions : Permettre les pairs à-pairs #P2P #EnergySolutions #RenewableEnergy**

**Appel à propositions : Permettre les pairs à-pairs #P2P #EnergySolutions #RenewableEnergy, Création de certificats d'énergie renouvelable #FinTech Distributed Ledger Technologies #DLT**

Malgré la priorité de la décarbonisation par les économies européennes, il subsiste des obstacles réglementaires clés à la réalisation du commerce d'énergie P2P. De plus, même lorsque l'environnement réglementaire est ouvert à de nouvelles innovations, il y a des problèmes de mise en œuvre technologique, aussi simples que, par exemple, le manque de ménages ayant des compteurs intelligents. Il existe cependant de multiples exemples de mises en œuvre à petite échelle en Arménie, au Bahreïn et au Panama, ainsi que la prolifération des startups basées sur le DLT qui aident à encourager l'adoption des énergies renouvelables.

Domaines de défis potentiels

Permettre des co-investissements citoyens dans

l'infrastructure des énergies renouvelables, qu'il s'agisse de microgrilles communautaires ou de parcs publics d'énergie renouvelables.

Création de certificats d'énergie renouvelable échangeables qui vérifient la provenance des approvisionnements énergétiques et facilite ainsi le transfert de la production et de l'utilisation d'énergie vers les énergies renouvelables. Développement d'un marché qui relie et incite les acheteurs – qu'il s'agisse de ménages individuels ou d'organismes publics – aux approvisionnements d'énergie renouvelables.

Date limite de candidature : 6 mai 2020

Postulez en cliquant sur le lien suivant:

<https://ideasforchange1.typeform.com/to/ei2Ayl>

Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

# Voici les Prévisions Saisonnieres des caractéristiques Agro-hydro- climatiques 2020

**Prévisions Saisonnieres des caractéristiques Agro-hydro-climatiques de la saison des pluies pour les zones Soudanienne et Sahélienne (PRSEASS – 2020)**

Du 20 au 24 Avril 2020

La saison des pluies 2020 serait globalement humide. En effet, des quantités de pluies supérieures à équivalentes aux moyennes saisonnières 1981-2010 sont attendues sur toute la bande sahélienne. Un démarrage précoce à normal, une fin tardive à normale, des séquences sèches plus courtes en début de saison et moyennes vers la fin de saison, et des écoulements globalement moyens à supérieurs à la

moyenne sont attendus.

Compte tenu de la pandémie de COVID-19, le PRESASS 2020 a été organisé en ligne par le Centre Régional AGRHYMET du CILSS, le Centre Africain pour les Applications de la Météorologie au Développement (ACMAD), les services météorologiques et hydrologiques (SMNH) des pays de l'Afrique de l'Ouest et du Tchad, les Organismes des Bassins, avec la collaboration de l'Organisation Météorologique Mondiale (OMM).

Le forum a connu la participation de plusieurs invités dont les représentants de la CEDEAO, les Partenaires Techniques et Financiers du CILSS, des agences de réduction des risques de catastrophes et des Organisations des Producteurs.

### **I. Synthèses des prévisions**

Les prévisions saisonnières 2020 sont basées sur la configuration actuelle et future des Températures de Surfaces des Océans (TSO), les prévisions des grands centres mondiaux, les sorties des modèles statistiques et dynamiques et les connaissances des experts sur les caractéristiques du climat dans la région. A l'issue des travaux, les tendances ci-après se dégagent pour les paramètres clés de la saison des pluies 2020 :

- Des quantités de pluies globalement supérieures aux cumuls moyens de la période 1981-2010 sont attendues sur la bande sahélienne et soudanienne allant du Tchad à la façade Atlantique, notamment sur la partie Sud du Tchad, la bande agricole du Niger, le Burkina Faso, la partie agricole du Mali, le Sud de la Mauritanie, le Sénégal, la Gambie, la Guinée Bissau, le Cap-Vert, le Nord de la Guinée, les parties extrême Nord de la Côte d'Ivoire, du Ghana, du Togo, du Bénin et du Nigéria. Par contre, le Libéria et la Sierra Leone pourraient enregistrer des cumuls pluviométriques moyens à

déficitaires sur la période Juillet-Août Septembre.

- Des dates de début de saison précoces à normales sont probables sur les parties

Centre et Est du Sahel, notamment sur le Sud-est du Mali, le Burkina Faso, les bandes

agricoles du Niger et du Tchad et sur les parties Nord de la Côte d'Ivoire, du Ghana, du

Togo, du Benin et du Nigeria. Par contre, sur l'Ouest du Sahel (Sud Mauritanie, Sénégal,

Sud-ouest Mali, Guinée, Guinée Bissau, Sierra Leone et Nord Libéria), il est attendu des dates de début de saison moyennes

à tardives, avec toutefois une possibilité de démarrage précoce par endroits à cause notamment du

réchauffement en cours au

niveau des côtes sénégal-mauritaniennes.

- Des dates de fin de saison tardives à équivalentes aux moyennes sur le Sahel Centre

et Est. Toutefois, sur la façade Ouest couvrant le Sud-ouest Mauritanie, le Sénégal,

l'Ouest Mali, la Gambie, la Guinée Bissau et l'Ouest Guinée, les dates de fin de saison

devraient être moyennes à tardives ;

- Des séquences sèches globalement plus courtes ou équivalentes à celles

habituellement observées sont attendues en début de saison sur le Sahel Centre et Est

et dans certaines localités des parties Nord du Ghana, du Togo, du Benin et du Nigeria.

Vers la fin de la saison, des séquences sèches globalement plus courtes sont attendues

sur toute la bande sahélienne et soudanienne, sauf sur les voisinages du Lac-Tchad (au

Niger, au Nigeria et au Tchad) où il est prévu des durées séquences sèches longues à

moyennes ;

- Des écoulements globalement supérieurs aux moyennes de la période 1981-2010 sont

attendus dans les bassins ci-après : Gambie, Sénégal, Haut Bassin de la Volta, Niger

Moyen et supérieur, Bandama, Sassandra, Cavally, Komadougou-Yobé, Chari et dans

la région du Lac-Tchad. Quant aux bassins de la Comoé, du Mono, de l'Ouémé, du Niger Inférieur, du Logone et la Volta Inférieure, ils devraient enregistrer des écoulements globalement moyens.

II. Recommandations pour la réduction des principaux risques

### **1) Face au risque d'inondation**

Au regard des cumuls de pluies globalement supérieurs à la moyenne attendus sur la bande sahélienne, des durées de séquences sèches plus courtes à moyennes, des écoulements des cours d'eau exédentaires, les risques d'inondations sont élevés. Pour atténuer ces risques sur

les personnes, les animaux, les cultures et les biens matériels, il est recommandé de :

- suivre de près les seuils d'alerte dans les différents sites à haut risque d'inondation ;
- renforcer la communication des prévisions saisonnières et la sensibilisation des communautés vulnérables, en impliquant les acteurs étatiques et les différentes plateformes de réduction des risques de catastrophe dans la chaîne de communication et de gestion des crises,
- prévenir l'occupation anarchique des zones inondables, en particulier dans les zones urbaines,
- renforcer la veille et les capacités d'intervention des agences en charge du suivi des inondations, de la réduction des risques de catastrophes et des aides humanitaires,
- assurer le curage régulier des caniveaux d'assainissement,
- faire des exercices de simulation dans le cadre de la préparation des plans de réponses aux inondations.

### **2) Face aux risques phytosanitaires et d'insécurité alimentaire**

Au regard de la situation globalement humide attendue pour la saison des pluies 2020 et de la crise acridienne en cours en Afrique de l'Est et dans la Corne de l'Afrique, il est très probable d'observer une incursion

d'essaïms de criquets pèlerins, à la faveur du démarrage précoce

prévu pour la saison des pluies dans la bande sahélienne. Conjugée à la situation liée à la

pandémie du COVID19, ce risque d'invasion acridienne pourrait aggraver le risque d'insécurité

alimentaire pour des millions de personnes au Sahel et en Afrique de l'Ouest. Pour prévenir

les risques, il est recommandé :

- aux Etats, de renforcer la surveillance vis-à-vis de l'invasion acridienne dans les zones

à risque des pays de la ligne de front, et de maintenir la vigilance contre les autres

ravageurs des cultures comme la chenille légionnaire ;

- aux Organisations Inter-Gouvernementales (OIG), de la région de mobiliser les

Partenaires Techniques et Financiers (PTF) et la communauté internationale pour une

gestion préventive du risque acridien

- aux PTF, d'accompagner les Etats du Sahel et de l'Afrique de l'Ouest, les OIGs de la

région dans leurs efforts de lutte contre les nuisibles des cultures et les autres fléaux

qui peuvent impacter négativement la sécurité alimentaire et nutritionnelle des

populations.

### **3) Face au risque de sécheresse**

En dépit du caractère globalement humide attendu pour la saison des pluies 2020, il est

probable d'observer par endroit des déficits hydriques pouvant retarder la mise en place de la

biomasse fourragère, entraîner des échecs de semis et affecter la croissance des plantes. Ces

déficits hydriques pourraient aussi favoriser le développement d'insectes ravageurs des

cultures. Par. Pour prévenir les risques, il est recommandé de :

- diversifier les pratiques agricoles, à travers notamment la promotion de l'irrigation, du

maraichage pour réduire le risque de baisse de production dans les zones exposées;

- veiller à une gestion intégrée des ressources en eau pour une meilleure prise en compte des différents usages, notamment les besoins des barrages hydro-électriques et des aménagements hydro-agricoles,
- interagir avec les techniciens de la Météorologie Nationale, de l'Agriculture et de l'Hydrologie pour des informations spécifiques aux pays et les conseils agro-hydro-météorologiques sur les conduites à tenir ;

#### **4) Face au risque de maladies**

Pour réduire le risque de maladies liées à l'eau (Cholera, malaria, dengue, bilharziose, diarrhée, etc.) dans les zones humides ou inondées, il est fortement recommandé de :

- sensibiliser sur les maladies climato-sensibles, en collaboration avec les services de météorologie, d'hydrologie et de santé,
- vacciner les populations et les animaux, encourager l'utilisation de moustiquaires, mettre en place des stocks d'antipaludéens,
- prévoir des stocks des médicaments dans les zones difficiles d'accès, suite aux inondations,
- suivre la qualité de l'eau et mettre en place des produits de traitement
- renforcer les capacités des systèmes nationaux de santé et des plateformes de

réduction de risques de catastrophes, III. Recommandations pour la valorisation des opportunités

Au regard du caractère globalement humide attendu de la saison des pluies, il est recommandé

aux agriculteurs, éleveurs, autorités, gestionnaires des ressources en eau et de l'hydro-électricité, Projets, ONG et OP de :

- soutenir le déploiement de techniques d'augmentation de rendements des cultures, à travers l'apport des fertilisants (fumure organique et engrais minéral) et la mise en place de variétés à haut rendement ;
- renforcer les dispositifs d'encadrement et d'assistance

agro-hydro-météorologiques

des producteurs ;

- faciliter aux producteurs l'accès aux semences améliorées, notamment celles à haut rendements,

- exploiter les eaux disponibles, à travers la promotion de l'irrigation, des cultures de décrue et de l'aquaculture, en particulier dans les plaines inondables.

Il est recommandé à tous les acteurs du suivi de la campagne agricole d'être attentifs aux

misés à jour qui seront faites par le **Centre Régional AGRHYMET, l'ACMAD et les services météorologiques et hydrologiques nationaux.**

**Le 24 avril 2020**

**Le Forum**

Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

# **Energie renouvelable: Voici une bourse de recherche de la Konrad-Adenauer-Stiftung et de l'ECREEE**

Le Centre de la CEDEAO pour les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique (ECREEE) et la Konrad-Adenauer-Stiftung (KAS), représentée par son Programme régional sur la sécurité énergétique et le changement climatique en Afrique subsaharienne, lancent le 2e cycle du Programme de bourses de recherche de la CEDEAO.

Nous invitons les équipes de recherche à soumettre des propositions de recherche politique dans l'un des domaines de l'énergie (par exemple, les technologies énergétiques, le financement de l'énergie, l'économie de l'énergie, la

politique énergétique, l'énergie et l'environnement/le changement climatique, l'énergie et le développement, le droit de l'énergie, etc.) afin de contribuer à la formulation de politiques ou de stratégies énergétiques fondées sur des preuves dans la région.

<http://www.ecreee.org/procurement/call-proposals-research-grant-program-policy-research>

Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

## **Postulez aux Boots camps climato-intelligents**

La crise climatique est le problème le plus urgent à laquelle l'humanité est confrontée et l'alimentation est l'un des éléments clés universels qui devraient subir les effets négatifs de cette crise. Dans ce scénario, pour faire face à la crise climatique et l'atténuer par la régénération des systèmes agroalimentaires, la FAO (Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture) et le Future Food Institute promeuvent la deuxième édition des camps d'entraînement internationaux pour former une nouvelle classe de «climat Shapers », figures clés de la chaîne alimentaire circulaire et durable. Parce que la façon dont nous produisons nos alimentations, les transformons, les commercialisons et les consommons, a un impact sur et est impacté par le changement climatique.

Les boot camps auront lieu à New York (États-Unis), Marettimo (Italie), Tokyo (Japon), Thingery (Islande), Hawaï (États-Unis), Bruxelles (UE), Pollica (Italie), Dubaï (Émirats arabes unis) et Pékin (Chine). Ce sont 9 expériences d'apprentissage intensif à travers la connaissance et l'expérience sur le terrain, sur les thèmes de la régénération de la planète par l'alimentation.

Les formations portent sur quatre thèmes, dont trois sont

dédiés à la régénération de lieux qui plus que d'autres subissent les effets de la crise climatique et qui ont besoin de solutions innovantes pour repenser la relation entre l'homme et l'environnement:

«Ville climato-intelligente»,  
«Ferme climato-intelligente» et  
«Océan climato-intelligente»

Un thème se concentrera plutôt sur la cuisine en tant que lieu stratégique à partir duquel le changement peut commencer:  
«Cuisine climato-intelligente».

Au cours de la formation, les participants auront l'opportunité de rencontrer des innovateurs experts, source d'inspiration pour de nouveaux modèles agroalimentaires durables et apportant une nutrition saine grâce aux dernières innovations technologiques, ainsi que de vivre une expérience extraordinaire visant à libérer leur potentiel et à transformer l'inspiration en action.

Le programme comprend également des visites des meilleures pratiques, des startups, des spin-offs et des projets innovants appliqués à toutes les étapes de la chaîne alimentaire. Enfin et surtout, il y aura des ateliers interactifs et l'intégration de la classe des participants avec les communautés locales, en utilisant une approche de conception et de réflexion sur la prospérité, afin que les Climate Shapers puissent donner vie à leurs propres projets et actions climatiques.

Les cours d'enseignement à distance traitant de la nutrition et des systèmes alimentaires durables, de l'agriculture climato-intelligente, de la gestion durable de l'eau et des sols, accessibles à partir du Centre de formation en ligne de la FAO [elearning.fao.org](https://elearning.fao.org), seront intégrés au programme de bootcamp dans le but de transférer des compétences spécifiques pour générer des citoyens et des professionnels informés et compétents, capables de relever les défis mentionnés ci-dessus.

Les boot camps auront lieu le:

6-11 juillet New York – Ville climato-intelligente  
13-18 juillet Marettimo, Sicile, Italie – Océan climato-intelligente.  
20-26 juillet O’ahu, Hawaï – Fermes et Océan climato-intelligentes  
23-28 août Tokyo, Japon – Ville / Fermes / Océan / Cuisine climato-intelligente  
30 août – 5 septembre Thingery, Islande – Océan climato-intelligente  
6-12 septembre Pollica, Italie – Fermes / Cuisine climato-intelligente  
16-20 novembre Bruxelles, Belgique – sur invitation seulement  
22-26 novembre Dubaï, Émirats arabes unis – Ville climato-intelligente  
À déterminer Date Beijing, Chine.  
S’inscrire ici  
[futurefoodbootcamps.typeform.com/to/vvfcQZ](https://futurefoodbootcamps.typeform.com/to/vvfcQZ)  
Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

## **Concours Green Talents 2020: l’inscription est ouverte**

L’inscription au concours Green Talents 2020 est ouverte.

Devenez un Green talent, accédez à un réseau prestigieux de scientifiques de renom, rencontrez l’élite allemande de la recherche en matière de développement durable et faites connaître vos idées innovantes.

Êtes-vous un chercheur en herbe avec des visions révolutionnaires pour créer un avenir meilleur et plus durable pour tous ? Vos

recherches visent-elles à réaliser les Objectifs de développement durable des Nations unies (ODD) ?

Avez-vous le potentiel de changer le monde ?

## Green Talents – International Forum for High Potentials in Sustainable

Development, le Forum international des hauts potentiels en développement durable

vous invite, en tant que scientifique pionnier, à appliquer votre approche novatrice !

Présentez vos recherches au grand public, rencontrez des experts prestigieux et posez les bases de collaborations durables avec des institutions de recherche allemandes.

Le Green Talents Award 2020 comprend

□ une invitation tous frais payés pour les deux semaines du Green Talents

Science Forum en octobre 2020, avec

□ une visite des principales installations, d'institutions et d'entreprises

allemandes de premier plan dans le domaine de la durabilité, avec un

aperçu exclusif de leurs recherches et projets de pointe,

□ des rendez-vous individuels avec des experts allemands que vous

choisirez pour discuter des possibilités de recherches conjointes et de coopérations à venir,

□ l'opportunité d'élargir votre réseau dans le cadre de la cérémonie de

remise des prix organisée à Berlin avec les participants Alumni Green

Talents,

□ un séjour de recherche entièrement financé d'une durée maximale de trois

mois en 2021 au sein d'un établissement de votre choix en Allemagne,

□ un accès exclusif au réseau d'anciens lauréats (alumni) de GreenTalents.

Pour plus d'informations

Le programme Green Talents est pris en charge par le Ministère fédéral allemand de

l'Éducation et de la Recherche depuis 2009. Le programme Green Talents est placé

sous le patronage de la Ministre fédérale de l'Éducation et de la Recherche,  
Mme Anja Karliczek. Rendant hommage à 25 jeunes chercheurs internationaux  
chaque année, l'initiative a favorisé avec succès l'échange mondial d'idées vertes  
innovantes dans le domaine de la durabilité. À ce jour, 257 scientifiques exceptionnels de 69 pays ont été récompensés pour leurs réalisations prestigieuses  
visant à rendre leurs communautés, leurs pays et leurs sociétés plus durables.  
Sont éligibles les étudiants en master, les doctorants, les post-docs, ainsi que les  
jeunes professionnels, ayant au maximum trois ans d'expérience (à l'exclusion des  
expériences professionnelles acquises dans le cadre d'un diplôme universitaire) et  
mettant fortement l'accent sur le développement durable. Les candidats doivent  
prouver une excellente maîtrise de l'anglais et des notes supérieures à la moyenne.  
En outre, seules les candidatures émanant de citoyens ou de résidents non  
allemands peuvent être prises en considération.  
Pour plus d'informations, consultez le site [www.greentalents.de](http://www.greentalents.de) où le flyer du concours ainsi que la bande-annonce des prix sont accessibles, suivez-nous sur  
Twitter et LinkedIn.  
Date limite de soumission des candidatures : 19 mai 2020, 14 h CEST.  
Notez s'il vous plait qu'il peut y avoir des changements de dernière minute dûs  
à la pandémie du COVID-19.  
Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

# L'OSS recrute pour son programme environnement

**Titre du poste: Expert Environnemental Associé au Programme Environnement Lieu de travail: Tunis (Tunisie) Durée du contrat: 06 mois (renouvelable) Date de début: 06/01/2020 1.**

## **CONTEXTE**

L'Observatoire du Sahara et du Sahel (OSS) 1 est une organisation internationale intergouvernementale Vocation africaine, créée en 1992 et implantée à Tunis. Son action se situe dans les zones arides, semi-arides et zones sub-humides sèches de la région sahélo-saharienne. Ses membres comprennent 25 pays africains, 7 pays non Pays africains, 13 organisations (organisations représentant l'Afrique de l'Ouest, de l'Est et du Nord, les Nations Unies) et 3 organisations non gouvernementales. La mission de l'OSS est d'accompagner ses pays membres africains dans la gestion durable de leur ressources naturelles dans un contexte de changement climatique particulièrement défavorable. Le principe d'action OSS est de aux côtés des États membres et des organisations et de jouer le rôle d'initiateur et de facilitateur de partenariats sur des sujets liés à la gestion des ressources naturelles et à l'environnement protection. Dans le cadre de ses missions de bonne gouvernance environnementale dans son domaine d'action, l'OSS coordonne plusieurs actions visant à développer des méthodes et outils dédiés à la gestion et à la protection des ressources naturelles et adaptation aux impacts du changement climatique. L'OSS apporte à ses membres et partenaires un soutien technique et institutionnel permettant élaboration de demandes de projets pour faire face aux impacts du changement climatique et contribuer aux efforts d'adaptation et d'atténuation. Ainsi, afin de mieux adapter ses services et d'encourager la mobilisation de ressources financières pour ces demandes de projets, l'OSS se positionne comme un agent (agence régionale de mise en œuvre) entre les

fonds climat et ses membres et partenaires. Dans ce Dans ce contexte, l'OSS a été accrédité en tant qu'entité d'exécution par le Fonds pour l'adaptation en 2013 et par le Fonds vert pour le climat – GCF en octobre 2017. Ces deux accréditations renforcent l'OSS facilitant rôle de partenariat et lui permettre de mobiliser des fonds et ainsi de contribuer à la mise en œuvre des politiques et stratégies liées à l'environnement et au développement durable de ses membres et partenaires. A ce titre, l'OSS réalise des activités de supervision de la mise en œuvre des projets et des programmes sur l'adaptation et / ou l'atténuation des effets des changements climatiques, y compris les assistance aux autres pays souhaitant mettre en œuvre un programme de préparation.

## **2. DÉFINITION DE L'EMPLOI**

Sous la responsabilité du coordinateur du programme environnement et sous la supervision responsable des la composante climat, l'expert environnemental sera appelé à apporter son soutien à la réalisation de les activités du programme, en particulier les activités suivantes: Support technique et analytique:

- Contribuer au processus de sélection environnementale et sociale des activités spécifiques aux projets réalisées par les partenaires d'exécution et les consultants;
- Veiller à ce que des mesures appropriées pour atténuer les effets environnementaux et les impacts sociaux sont proposés et observés;
- Superviser le travail des consultants, examiner et évaluer les livrables fournis et faire des recommandations pour leurs améliorations;
- Veiller à ce que les mesures d'atténuation des impacts environnementaux et sociaux liés au projet soient mis en œuvre conformément au CGES ou aux PGES spécifiques au projet. 1 <http://www.oss-online.org/fr> Le développement de projets:
- Soutenir l'appel aux processus de proposition de projet au besoin;
- Soutenir le programme dans l'examen des projets et la sélection des documents de projet bancables;
- Contribuer à la préparation de projets par la rédaction de

notes conceptuelles et l'évaluation de rapports, et effectuer des missions de diligence raisonnable;

- Entreprendre la recherche documentaire nécessaire à l'élaboration de nouvelles notes conceptuelles, notamment en consultant les contributions déterminées au niveau national (CDN), les communications et mises à jour biennales dans le cadre de la CCNUCC;
- Calculer ou valider les indicateurs prévus pour l'évaluation des impacts des projets et en particulier notamment ceux liés à l'atténuation et à l'adaptation;
- Recueillir les rapports de projet et autres livrables et s'assurer qu'ils sont exécutés conformément avec le contrat ou l'accord. **Gestion de projet:**
- Mise à jour régulière des fichiers et documents des projets assignés;
- Assurer la préparation des rapports d'étape, des rapports annuels et des mises à jour périodiques des projets assignés;
- Fournir un soutien logistique pour l'organisation d'événements, d'ateliers et de réunions et prendre minutes à différents événements pour les projets assignés;
- Contribuer au renforcement des capacités, à la gestion des connaissances et aux activités de communication liés à l'atténuation des CC.

### **Autres activités du programme Environnement:**

L'expert associé sera également impliqué dans l'exécution et le soutien de toutes les autres activités du Programme Environnement. Cela comprendra les tâches liées à l'expertise requises pour les différents projets du programme Environnement. L'expert soutiendra les équipes de projet et les activités quotidiennes de l'OSS.

### **3. PROFIL REQUIS**

#### Éducation

Détenir un diplôme d'enseignement supérieur (Bachelor + 4) (Ingénieur ou Master) en environnement sciences, agronomie, agroéconomie, gestion des ressources naturelles ou tout autre domaine connexe. Expérience

- Avoir au moins 05 ans d'expérience professionnelle pertinente dans une institution nationale, organisation internationale / de développement;
- Avoir une expérience dans les domaines liés au changement climatique, spécifiquement axé sur la surveillance de l'impact

– outils d'évaluation;

- Avoir une bonne connaissance des enjeux et défis de la région et en particulier des Pays d'Afrique de l'Est;
- Expérience avérée dans la conception de projets, y compris le soutien à l'examen / développement de projets concepts et documents, plans de travail et budgets est un atout.

### **Conditions à remplir et qualifications requises:**

Le demandeur doit remplir les conditions suivantes:

- Soyez enthousiaste et capable d'apprendre rapidement de nouveaux concepts et de prendre des initiatives;
- Être capable de gérer ses responsabilités avec précision et dans les délais;
- Avoir une grande capacité d'analyse, de synthèse et d'écriture;
- Avoir une bonne connaissance des nouvelles technologies de l'information et une bonne maîtrise des fonctions logiciels (traitement de texte, messagerie et Internet);
- Avoir une excellente maîtrise des langues anglaise et française. Exigences professionnelles:
- Soyez prêt à travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes et à voyager différents pays de la zone d'action de l'OSS;
- Être disposé à travailler en équipe, sous pression et à servir d'exemple positif en contribuant à l'esprit d'équipe;
- Prendre des initiatives, être organisé avec une planification axée sur les résultats;
- Soyez ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique.

Adapte efficacement son / sa approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins.

Écoutez et partagez activement vos connaissances spontanément.

### **4. RÉMUNÉRATION**

La rémunération varie entre 1800 000 et 2200 000 USD sur la base d'années de expérience professionnelle et montrant l'interaction avec la gestion administrative. Cette rémunération globale correspond à une rémunération mensuelle brute soumise à un 10% mensuel déduction, correspondant aux cotisations au régime d'assurance OSS. Ces assurances couvrent une assurance maladie, invalidité, décès et accident personnel ainsi qu'une assurance voyage.

### **5. SOUMISSION DU DOSSIER DE DEMANDE**

Le dossier de candidature doit obligatoirement comprendre les éléments suivants:

1. Une lettre d'accompagnement signée adressée au Secrétaire Exécutif de l'OSS;
2. Un curriculum vitae signé; (Utilisez le modèle de CV OSS standard téléchargeable sur le lien suivant): [OSS CV Template];
3. Une copie des diplômes;
4. Autres références jugées utiles.

#### **6. PROCÉDURE DE SOUMISSION ET DATE LIMITE**

Les candidatures doivent être envoyées par e-mail à [procurement@oss.org.tn](mailto:procurement@oss.org.tn) Les candidatures envoyées par voie électronique doivent être intitulées: Appel à candidatures: Expert Environnemental Associé au Programme Environnement (OSS) [AC / OSS / ProgEnv\_ExpEnv / 160420-11] Date limite de réception: 15 mai 2020 à 23 h 59 (Heure de Tunis). Pour toute demande d'informations supplémentaires, veuillez envoyer vos demandes à: [procurement@oss.org.tn](mailto:procurement@oss.org.tn)  
Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

# **Recherche climatique: Voici un appel à recrutement**

## **AVIS DE VACANCE N °: 2083**

DATE LIMITE DE CANDIDATURE: 11 mai 2020

24 jour (s) jusqu'à la date limite de clôture – Accepte actuellement les candidatures

Chef du POST , Programme mondial de recherche sur le climat  
Genève, Suisse COMMENCEMENT DES FONCTIONS

15 juillet 2020

ou dès que possible par la suite NATURE DE LA NOMINATION  
CDD – 2 ans

### **Unité Organisationnelle**

Division de la recherche climatique mondiale,  
Département des sciences et de l'innovation L'OMM est déterminée à atteindre la diversité et un effectif équilibré.

Les candidatures sont les bienvenues des femmes et des hommes qualifiés, y compris ceux handicapés. L'âge légal de la retraite après le 1er janvier 2014 est de 65 ans. Pour les candidats externes, seuls ceux qui devraient terminer le mandat seront normalement pris en compte.

### **FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS**

Sous la supervision du Directeur du Département des sciences et de l'innovation (SI) et sous la direction du Président du Comité scientifique mixte (JSC), le / la titulaire exercera les fonctions suivantes:

(a) Soutenir l'OMM / COI- UNESCO / ISC WCRP JSC dans sa mission de coordination et de promotion de la recherche climatique internationale pour la société:

– Assister le WCRP JSC dans la formulation et la mise en œuvre des objectifs stratégiques du programme;

– Diriger la préparation des réunions clés, des documents d'orientation, des plans, des évaluations et des rapports;

– Préparer les plans de travail et les modalités d'exécution de la mise en œuvre des orientations stratégiques du WCRP JSC telles qu'établies lors des sessions annuelles du JSC (y compris pour les bureaux de projets internationaux);

– Assurer la liaison et organiser les rapports nécessaires avec les organisations sponsors (OMM, COI-UNESCO et ISC) et gérer le partenariat avec d'autres agences, institutions et entités scientifiques pertinentes pour le PMRC;

b) Gérer le personnel de la Division WCR pour veiller à ce que les travaux et activités prévus soient exécutés dans les délais et selon des normes de qualité élevées:

– Assurer une allocation adéquate des ressources pour les travaux prévus et mobiliser des ressources extrabudgétaires et en nature pour améliorer le plan de travail;

– Suivre et évaluer la performance du personnel sur la base des indicateurs des objectifs stratégiques et fournir des contributions pour la budgétisation axée sur les résultats;

– Participer au recrutement pour améliorer les aptitudes et les compétences du personnel de planification conjointe;

– Fournir des conseils et une formation au personnel, favoriser le travail d'équipe et établir une communication efficace entre l'équipe du PMRC et l'ensemble de la structure organisationnelle;

– Diriger les contributions liées au PMRC du Conseil de

recherche de l'OMM et du Groupe consultatif scientifique pour assurer l'harmonisation du PMRC avec les objectifs stratégiques de l'OMM, ainsi que les priorités stratégiques des autres coparrains du programme;

c) Fournir des orientations au directeur du Département des sciences et de l'innovation (SI) et aux organisations coparrainantes du PMRC sur l'orientation générale et la mise en œuvre des plans du WRCP:

- Préparer des contributions pour le programme de travail du Département de l'IS, identifier les priorités et les ressources ;

- Fournir une contribution substantielle à la préparation des documents de position et des rapports à présenter aux organes directeurs et à leurs organes directeurs, le cas échéant;

- Assurer une coordination étroite et une utilisation efficace des ressources avec le Programme mondial de recherche météorologique (WWRP) et la Veille de l'atmosphère mondiale (GAW), en particulier en ce qui concerne l'amélioration des prévisions et des projections climatiques et météorologiques homogènes;

d) Maintenir et favoriser le développement d'activités conjointes entre le PMRC et d'autres programmes de l'OMM, relevant du Conseil de recherche et des commissions techniques des services et des infrastructures, qui répondent aux besoins des Membres en matière de prévision, de projection, de formation et de prestation de services du système Terre;

e) Favoriser des échanges et une collaboration efficaces avec d'autres programmes et réseaux de recherche internationaux pertinents, y compris Future Earth;

f) Représenter le PMRC et l'OMM à des réunions, séminaires, etc. interinstitutions sur des questions de fond liées au climat;

(g) Effectuer d'autres tâches pertinentes au besoin.

## **QUALIFICATIONS**

### Formation

Master ou équivalent en sciences du climat ou dans un domaine scientifique étroitement lié. Un doctorat serait un avantage.

### Expérience

Au moins 10 ans d'expérience combinée, nationale et internationale, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans les études climatiques pertinentes et la

recherche sur les changements mondiaux Expérience confirmée de la recherche sur le climat en tant que scientifique, gestionnaire ou leader. Expérience confirmée en élaboration de stratégies, planification, élaboration de projets, mise en œuvre et suivi pour l'atteinte de résultats et la collecte de fonds. Expérience avérée dans la coordination de multiples parties prenantes pour la prestation de programmes et dans l'organisation d'activités de coordination et de renforcement des capacités, y compris des missions, des réunions et des ateliers. Connaissance de première main ou participation antérieure aux activités de recherche sur le climat du Programme mondial de recherche sur le climat (PMRC).

#### Autres exigences

Bonne compréhension des Nations Unies, notamment des programmes et activités de l'OMM et des processus des organisations internationales. Excellentes compétences en gestion, en supervision, en organisation, en qualité et en quantité. Solides compétences en coordination, en relations interpersonnelles et en communication. Responsabilité démontrée, maturité du jugement et de l'initiative et originalité des idées. Expérience dans l'organisation et la gestion de programmes de travail. Capacité à rédiger des rapports, des documents et de la correspondance clairs et succincts. Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et à favoriser la diversité et l'esprit d'équipe.

#### **Langues**

Excellente connaissance de l'anglais (oral et écrit). La connaissance du français est souhaitable. La connaissance d'autres langues officielles de l'Organisation serait un avantage.

(Remarque: les langues officielles de l'Organisation sont l'arabe, le chinois, l'anglais, le français, le russe et l'espagnol.)

Le Secrétaire général peut nommer un candidat à un grade inférieur au grade annoncé du poste, avec possibilité de promotion à ce grade dans les trois ans suivant sa nomination, sous réserve d'une appréciation satisfaisante des performances.

Possibilité de renouvellement, sous réserve de disponibilité des fonds et dans l'attente de performances satisfaisantes

après une période probatoire initiale d'un an pouvant être prolongée jusqu'à un maximum de deux ans.

### **SALAIRE ET INDEMNITÉS**

Le salaire de base net annuel lors de la nomination initiale est de: 88162 \$ US

L'ajustement annuel de poste sur le salaire initial est de 67532 \$ US (en plus du salaire de base net)

### **Informations supplémentaires:**

seuls les candidats pour lesquels l'OMM a un intérêt supplémentaire seront contactés. Les candidats présélectionnés peuvent être tenus de passer une évaluation écrite et / ou une entrevue.

Actualité Ecocitoyenneté Durabilité

---

# **Climat et Biodiversité, vers un mariage de nécessité**

*Le climat dans un coin, la biodiversité dans l'autre: jusqu'alors, c'est cette approche en silo qui a prévalu, aussi bien en matière scientifique que décisionnelle.*

A quelques jours de la COP25 de Madrid, des voix d'élèvent pour resserrer les liens, et éviter que les solutions de l'une ne nuisent à l'autre.

Depuis leur création en 1992, les trois conventions de Rio (climat, biodiversité, désertification)[i] ont chacune suivi leur chemin, rythmé par les COP annuelles pour la première, bisannuelles pour les autres.

### **Un pas décisif**

Une convergence semble sur le point de s'opérer: lors de la COP25 de Madrid, la question d'une meilleure coordination entre les conventions de Rio fera l'objet d'une table ronde. Et lors de sa septième session plénière, qui s'est tenu au printemps à Paris, l'IPBES a approuvé, parmi ses projets prioritaires, l'élaboration d'un document technique portant sur «les synergies possibles» entre atténuation climatique et conservation de la biodiversité, s'appuyant sur les travaux du

Giec.

Selon Jean-François Silvain, «un mouvement de fond se lève en faveur de la biodiversité, à nous de saisir les opportunités de 2020». En particulier le congrès mondial de la nature, en juin à Marseille, mais surtout la COP15 de la CBD, qui se tiendra en octobre à Kunming (Chine): «il faut que cette mobilisation soit encore plus marquée, afin que le développement soit compatible aussi bien avec la lutte contre le changement climatique qu'avec la protection de la biodiversité».

**La biodiversité enfin traitée à égalité?** Début novembre, lors d'un déplacement en Chine, Emmanuel Macron a lancé avec le président Xi Jinping l'Appel de Pékin, mettant les deux sujets du climat et de la biodiversité sur un pied d'égalité. Jusqu'alors, le premier avait souvent pris le pas sur le second dans les déclarations politiques.

Les entreprises semblent aussi prendre le train en marche: lors du sommet Action Climat, qui s'est tenu fin septembre à New York, 19 grandes entreprises, dont Danone, Nestlé, L'Oréal, Google, Unilever et L'Oréal, ont lancé la coalition OP2B, pour One Planet Business for Biodiversity. Son but: «apporter des solutions concrètes pour transformer les systèmes agricoles et alimentaires, via des chaînes d'approvisionnement plus durables, pour préserver la biodiversité».

Actualité Ecocitoyenneté Durabilité